

TRABAJOS:

* AMBITO LABORAL:

* “CUESTIONES ETICAS DEL ROL DEL PSICOLOGO EVALUADOR EN LAS FUERZAS DE SEGURIDAD”

Lic. Marcela Adriana Baigorria
M.N.31.348

RESUMEN

“CUESTIONES ETICAS DEL ROL DEL PSICOLOGO EVALUADOR EN LAS FUERZAS DE SEGURIDAD”. (*)

Lic. Marcela Adriana Baigorria (*)
M.N.31.348

En el presente trabajo intentaré transmitir mi experiencia en la evaluación de psicotécnicos para el ingreso de aspirantes a policías, así como también de policías en actividad en condiciones de ascenso. Siguiendo los temas propuestos en este Congreso: “**Demanda, ética y límites**”, intentaré dar cuenta de cómo estas cuestiones se entrelazan con el rol del psicólogo evaluador en las fuerzas de seguridad.

...En las entrevistas laborales de lo que se trata es de evaluar si las características de la personalidad del sujeto se adecuan al puesto buscado. Citando a Graciela Celener “Los perfiles psicológicos del puesto varían de acuerdo a las tareas y capacidades que el mismo requiere. Por lo tanto, para seleccionar a un postulante para un puesto, el psicólogo evaluará su performance en aquellas aptitudes o competencias necesarias para desempeñarse en el mismo”.

Con respecto a la forma, el modo y la utilización de los recursos con los que contamos y de los resultados a los que abordamos, así como la capacitación profesional, es exclusiva **responsabilidad** del psicólogo a cargo de la evaluación. A mi criterio, es en este punto donde entraríamos en el terreno **ético**.

Me gustaría destacar ciertas cuestiones que deberíamos no olvidarnos tener en cuenta, más allá de los límites institucionales. Como el encuadre, establecer un clima favorable, la adecuada administración de las consignas, a la **elección de una batería de tests de acuerdo al perfil y acorde a los sujetos que nos llegan a la evaluación**, para que el material obtenido sea lo más fiel y confiable posible.

A continuación recordaré ciertos puntos fundamentales a tener en cuenta en las evaluaciones psicolaborales: Establecimiento de un encuadre- Adecuada administración de las consignas – Importancia de la entrevista- Elección de una batería de tests de acuerdo al perfil - Realización de informes claros y precisos refiriéndose exclusivamente a los requisitos del perfil -Trabajo en equipo- Capacitación profesional

Así como también destacaré la importancia de la inclusión del Test de Zulliguer (toma colectiva) o Rorschach (toma individual) en la batería de tests a tomar a un sujeto que porta o portará arma, ya que muchas veces la información que nos puede brindar un cuestionario o gráfico es insuficiente o no se correlaciona con las láminas, estas nos brindan información adicional, que sería más difícil detectar con las otras técnicas...

Para finalizar....

.... los psicólogos evaluadores tenemos los conocimientos para asesorar, en nuestro caso nos piden si el sujeto es apto o no apto, si reúne o no los requisitos para el perfil ... Esa es nuestra tarea.

.... los sujetos evaluados tienen algo en común: que cumplen o cumplirán una función social, velar por la seguridad de los ciudadanos, y como si fuera poco, portan o portaran arma, es en este sentido que nuestro rol como psicólogos evaluadores en las fuerzas de seguridad, implica un cierto grado de responsabilidad con la sociedad.

(*)Marcela Adriana Baigorria. Licenciada en psicología. Universidad del Salvador. Socia de la Asociación Argentina de Psicodiagnóstico de Rorschach.

contacto@psicaballito.com.ar

(*) Trabajo presentado en el XII Congreso Nacional de Psicodiagnóstico XIX Jornada Nacional de Adeip (2,3 y 4 de octubre de 2008)